

# Plano de Atividades

2025

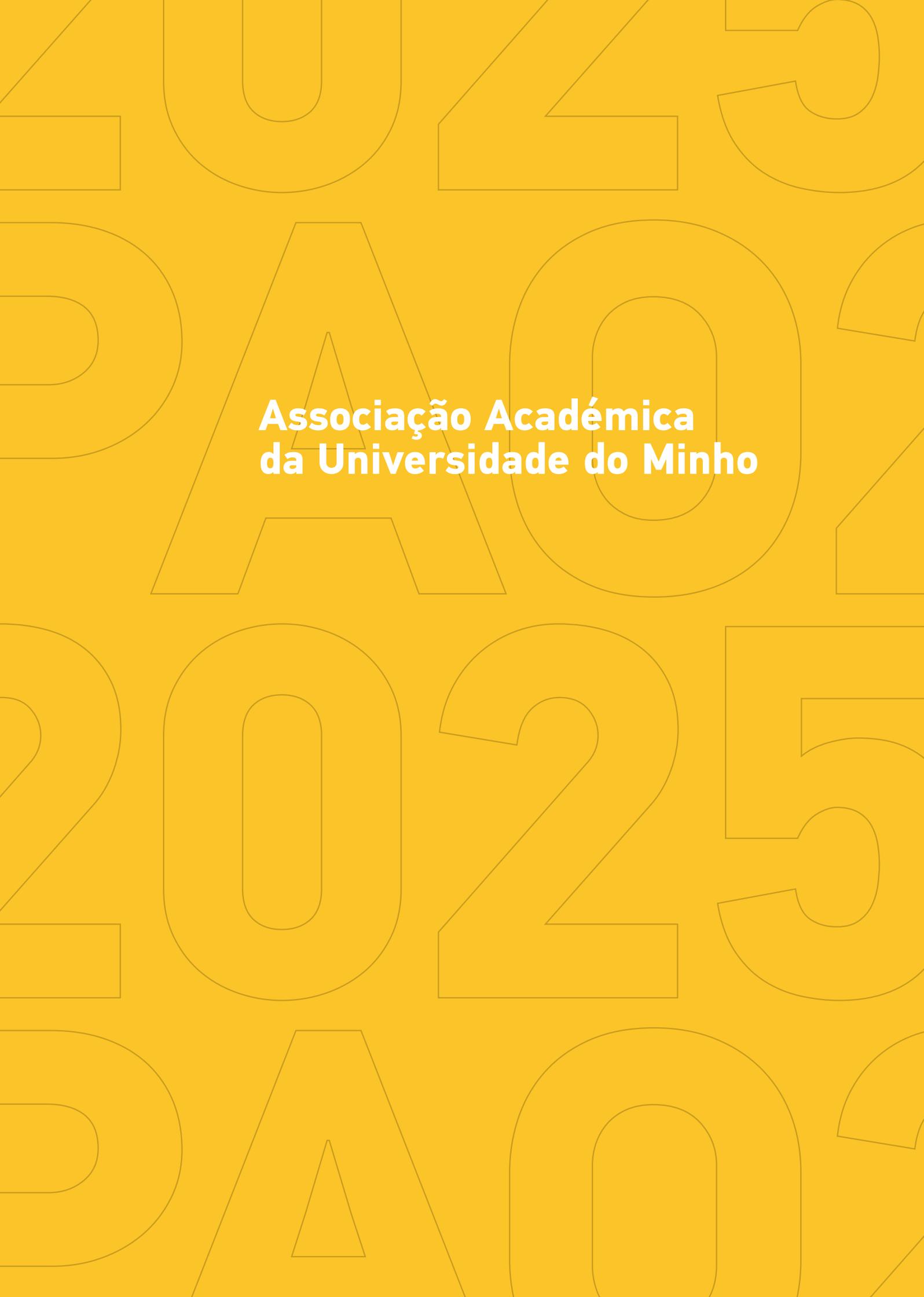






# Índice

Representação e Política Educativa .....	12
Associativismo .....	20
Cultural .....	26
Desporto .....	32
Responsabilidade Social .....	38
Desenvolvimento de Carreiras.....	46
Serviços da AAUMinho.....	52
Suporte .....	58
Comunicação e Proximidade .....	64
Rádio Universitária do Minho.....	70



**Associação Académica  
da Universidade do Minho**





# Associação Académica da Universidade do Minho

## Preâmbulo

*“A Associação Académica da Universidade do Minho (AAUM) nasceu a 19 de dezembro de 1977 com o intuito de responder às necessidades dos estudantes, sendo a estrutura representativa e comunitária dos estudantes da Universidade do Minho. (...) A ideia de criar uma Associação Académica surge não só para defender os interesses dos alunos da Universidade do Minho (cerca de 200 na altura), como também os interesses desta. (...) Assim, aquando da criação da AAUM, de entre os objetivos fundamentais que nortearam a sua origem, destacam-se os seguintes: defender intransigentemente uma universidade democrática, inserida na sua comunidade; organizar, defender e representar os estudantes da Universidade do Minho; contribuir para o fortalecimento das iniciativas conducentes a uma reforma democrática do ensino; promover a formação física e cultural dos estudantes; criar atividades que incentivem as relações humanas e comunitárias.”*

Apresentação no site da aaum.pt

Hoje, a Associação Académica da Universidade do Minho apresenta trabalho nas áreas da pedagogia, do associativismo, do desenvolvimento de carreiras, da cultura, das tradições académicas, da intervenção social, da recreação, do desporto e dos serviços à comunidade académica. E traça o seu caminho por duas estradas: uma da **reivindicação e representação estudantil** e outra da **dinamização de atividades e momentos incontornáveis** no percurso de todo e qualquer estudante do Ensino Superior.

Delineamos as nossas prioridades no percurso da primeira estrada em **reivindicações** por:

Um **Ensino Superior público e gratuito**, conforme preconizado na Constituição da República Portuguesa, garantindo que fatores socioeconómicos não constituem um obstáculo à frequência no Ensino Superior;

Uma **ação social direta e indireta robusta**, mais rápida e abrangente na sua ação, dando força ao conceito de educação enquanto elevador social;

Um **aumento da representatividade estudantil nos diversos órgãos** da Academia e uma melhor articulação entre os vários representantes estudantis, a fim de assegurar uma representação mais forte e eficaz;

Uma **mudança do atual paradigma de ensino**, onde a inovação pedagógica deve assumir um espaço prioritário, sabendo que o descontentamento com o projeto académico se tem afirmado como uma das principais causas do abandono escolar;

Um **novo olhar e preocupação com a saúde mental** dos estudantes, convictos de que as Universidades não podem nem devem ser locais de fomento de desequilíbrio, ansiedade e *burnout*. É preciso, agora, avaliar e perceber as razões e origens de este ser um problema

que cada vez mais afeta as nossas comunidades, para que possamos dar os passos certos não só no seu tratamento, mas também na prevenção.

Porém, a AAUMinho não se esgota em atividade política, procurando também acrescentar valor ao percurso de todos os estudantes percorremos o segundo trajeto, assumindo a **dinamização cultural, recreativa, desportiva e empreendedora** da vivência na Academia.

## Missão, visão e valores

### Missão

Promover uma universidade democrática, aberta e inserida na comunidade através de uma estrutura com capacidade de representar todos os estudantes da Universidade do Minho e dar respostas às suas necessidades.

### Visão

Ser uma referência na prática do associativismo não só para a Academia Minhota, mas também a nível nacional, pelo papel no desenvolvimento de uma comunidade estudantil e pelo seu papel na promoção de uma sociedade aberta, empreendedora, inovadora e sustentável.

### Valores

A AAUMinho rege-se por um conjunto de valores chave que ditam toda a estrutura, nomeadamente, democraticidade, representatividade e independência.

# Direção



**Luís Guedes**  
PRESIDENTE



**Nuna Lima**  
PRESIDENTE-ADJUNTA



**Sofia Ribas**  
SECRETÁRIA



**Francisco Silva**  
TESOUREIRO



**Telmo Maciel**  
TESOUREIRO-ADJUNTO



**Bernardo Costa**  
AÇÃO EDUCATIVA E ASSOCIATIVISMO  
VICE-PRESIDENTE



**Ana Lopes**  
AÇÃO EDUCATIVA E ASSOCIATIVISMO  
APOIO A NÚCLEOS E SECÇÕES



**Tiago Bonjardim**  
AÇÃO EDUCATIVA E ASSOCIATIVISMO  
PEDAGOGIA



**Cláudia Costa**  
AÇÃO EDUCATIVA E ASSOCIATIVISMO  
2º E 3º CICLO



**Máisa Meneses**  
ADMINISTRAÇÃO  
VICE-PRESIDENTE



**Gonçalo Monteiro**  
ADMINISTRAÇÃO  
LOGÍSTICA



**Joana Carvas**  
ADMINISTRAÇÃO  
RECURSOS HUMANOS



**Inês Silva**  
ADMINISTRAÇÃO  
GESTÃO DE SERVIÇOS



**Andreia Peixoto**  
COMUNICAÇÃO  
VICE-PRESIDENTE



**Bruna Lima**  
COMUNICAÇÃO  
DIRETORA



**Diogo Fernandes**  
COMUNICAÇÃO  
DIRETOR



**Jorge Vilaverde**  
CULTURAL E TRADIÇÕES ACADÉMICAS  
VICE-PRESIDENTE



**João Nunes**  
CULTURAL E TRADIÇÕES ACADÉMICAS  
CULTURA



**Bruna Carvalho**  
CULTURAL E TRADIÇÕES ACADÉMICAS  
TRADIÇÕES ACADÉMICAS



**Afonso Costeira**  
CULTURAL E TRADIÇÕES ACADÉMICAS  
GRUPOS CULTURAIS



**Mafalda Azevedo**  
DESENVOLVIMENTO DE CARREIRAS  
VICE-PRESIDENTE



**Guilherme Fernandes**  
DESENVOLVIMENTO DE CARREIRAS  
EMPREGO E EMPREENDEDORISMO



**Duarte Lima**  
DESENVOLVIMENTO DE CARREIRAS  
FORMAÇÃO



**Lara Ferreira**  
DESPORTIVO  
VICE-PRESIDENTE



**Kevin Monteiro**  
DESPORTIVO  
DESPORTO INFORMAL E EVENTOS



**Mariana Mota**  
DESPORTIVO  
COMPETIÇÃO



**Nuno Campelo**  
RECREATIVO  
VICE-PRESIDENTE



**Inês Fernandes**  
RECREATIVO  
DIRETOR



**Beatriz Pereira**  
RECREATIVO  
DIRETORA



**Murilo Melnek**  
SOCIAL  
VICE-PRESIDENTE



**Pedro Oliveira**  
SOCIAL  
SOCIEDADE



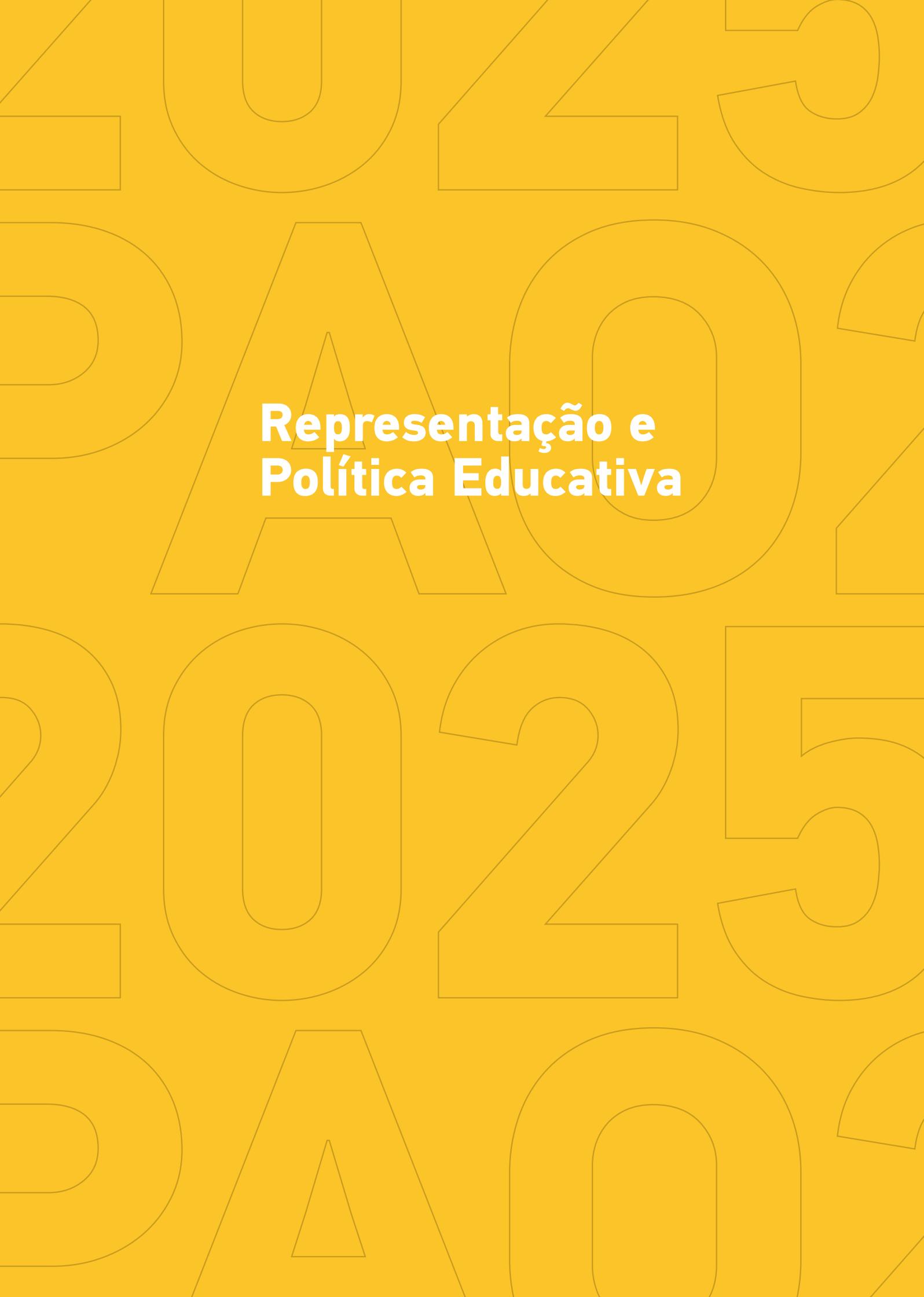
**Ana Gato**  
SOCIAL  
VOLUNTARIADO



**Gonçalo Ribeiro**  
SOCIAL  
INCLUSÃO



**Francisco Araújo**  
SOCIAL  
SUSTENTABILIDADE



**Representação e  
Política Educativa**



01



# Representação e Política Educativa

## Eixos Estratégicos

### Eixo Estratégico 1.1 Representação nos diversos Órgãos Internos e Externos da UMinho

Iniciativa	Explicação de concretização
a Senado Académico	Participar nas reuniões plenárias e realizar reuniões preparatórias com outros representantes estudantis.
b Municípios	Estabelecer protocolos com a Câmara Municipal de Braga e de Guimarães.
b Municípios	Participar ativamente nos Conselhos Municipais da Juventude.
c Equipa Reitoral	Reunir com os diversos membros da equipa reitoral, para trabalhar a agenda política de representação da AAUMinho e atividades.
d Presidências e Conselhos Pedagógicos de Escolas e Institutos	Convocar reuniões com os Presidentes e Conselhos Pedagógicos, abordando problemas globais e temas mais específicos a cada Unidade Orgânica.
e Tutela e Partidos Políticos	Participar em reuniões para apresentar preocupações e reivindicações dos estudantes da Universidade do Minho.
f Académicas	Participar ativamente no movimento de Associações Académicas, que visa promover a discussão sobre o futuro do Ensino Superior português e as suas necessárias reformas, intervindo junto dos representantes políticos.

15

### Eixo Estratégico 1.2 Reforço do Sistema de Ação Social na UMinho

Iniciativa	Explicação de concretização
a Conselhos de Ação Social	Participar interventivamente nas reuniões dos Conselhos de Ação Social da UMinho, de acordo com os princípios assentes no manifesto da AAUMinho.
b Fundo de Apoio Social	Participar ativamente nas reuniões do órgão.
c Administração dos Serviços de Ação Social	Realizar reuniões periódicas com os Serviços de Ação Social, de forma a apresentar as perspetivas estudantis em relação ao serviços prestados pelos SASUM.

### Eixo Estratégico 1.2 Reforço do Sistema de Ação Social na UMinho

Iniciativa	Explicação de concretização
d Questionários de Auscultação	Realizar questionários e análise de dados recolhidos para temas como alojamento, propinas, alimentação, etc, a fim de tomar melhores decisões e prestar um acompanhamento próximo da evolução das situações reportadas.
e Programa de Apoio Informático	Garantir o devido tratamento dos pedidos de Apoio Informático dos estudantes à Universidade do Minho.
f Residências Universitárias	Reforçar a reivindicação pelo aumento do número de camas.
f Residências Universitárias	Reivindicar pela retificação de problemas já denunciados nas diversas residências da UMinho.

### Eixo Estratégico 1.3 Desenvolvimento da Participação Estudantil nos diversos Órgãos de Gestão da UMinho

Iniciativa	Explicação de concretização
a Conselhos Pedagógicos de Escolas e Institutos	Promover reuniões com os representantes, de forma a estabelecer políticas gerais da Universidade e aferir quais os problemas de cada Escola.
b Conselhos Pedagógicos	Aferir o funcionamento deste órgão nas diferentes Unidades orgânicas. Promover uma maior envolvimento da comunidade, através da explicação do funcionamento do mesmo.
c Comissões de Curso	Verificar o funcionamento deste órgão nas diferentes Unidades orgânicas. Promover uma maior envolvimento da comunidade, através da explicação do funcionamento do mesmo.
d Eleições Democráticas no 3.º Ciclo	Garantir sistemas de eleição democráticos ao 3.º ciclo. As metodologias de eleição dos representantes serão aferidas e discutidas nas reuniões e através das ferramentas de comunicação disponíveis.

### Eixo Estratégico 1.4 Inovação dos Métodos Educativos na UMinho

Iniciativa	Explicação de concretização
a Docência +	Participar nas atividades do Docência +, inclusive a iniciativa conjunta organizada entre a Universidade do Minho e a Universidade Aveiro, que promove o desenvolvimento curricular no âmbito da inovação pedagógica, com contributos que representem os interesses dos estudantes.
a Inovação Pedagógica	Participação ativa e contínua em fóruns e iniciativas que visem fomentar metodologias de ensino e aprendizagem inovadoras no ensino superior, promovendo a participação académica nos debates e discussões estratégicas e garantindo a centralidade do estudante no processo de ensino-aprendizagem.

**Eixo Estratégico 1.4**  
**Inovação dos Métodos Educativos na UMinho**

Iniciativa	Explicação de concretização
b Centro IDEA	Continuar a colaboração com o Centro IDEA , estrutura da UMinho empenhada na inovação das formas de ensino e aprendizagem. Participando nas reuniões periódicas com contributos que vão de encontro às necessidades dos estudantes e nas atividades por este promovidas.

**Eixo Estratégico 1.5**  
**Colaboração para a Melhoria do Sistema Interno de Gestão da Qualidade da UMinho**

Iniciativa	Explicação de concretização
a Representação no SIGAQ-UMinho	Garantir a representação estudantil na Comissão do SIGAQ e sub-comissões.

**Eixo Estratégico 1.6**  
**Simplificação da exposição de Dificuldades Pedagógicas**

Iniciativa	Explicação de concretização
a Formulários Pedagógicos	Aplicação de um instrumento complementar de auscultação dos estudantes para recolher dados sobre dificuldades no ensino, na acessibilidade, nas condições académicas e sociais, contribuindo para uma correta perceção da qualidade do ensino e dos desafios na relação docente-discente e universidade-estudante.
b Guia do Delegado	Reformulação integral do Manual do Delegado, tornando-o mais interativo, atualizado e acessível. O novo guia incluirá instruções detalhadas sobre o papel dos delegados, sobre os seus direitos e deveres, sobre estrutura de governo e de funcionamento da Universidade, sobre a orgânica das diversas escolas e institutos, explicando o papel de cada um dos seus conselhos, e sugerindo metodologias eficazes de representação estudantil. Disponibilização em formato digital, promovendo a sua utilização nos diversos espaços de diálogo e trabalho conjunto, nomeadamente nas Assembleias de Delegados.
c Reuniões Setoriais de Delegados	Auscultação específica em cada Unidade Orgânica de forma a identificar de forma mais detalhada e personalizada preocupações de índole pedagógica, inclusive.
c Assembleia de Delegados	Promover um espaço de discussão, em Assembleia de Delegados, por forma a entender melhor as dificuldades transversais dos delegados da Universidade do Minho e tentar responder a esses problemas e questões por eles suscitadas, contando com a presença do Provedor do Estudante.
d Ferramentas de Auscultação	Criação e desenvolvimento de sistemas de comunicação ativa e regular entre os delegados e a AAUMinho, promovendo a proximidade, a auscultação ativa e o acompanhamento pedagógico, permitindo uma resposta mais célere às necessidades estudantis, reforçando a representação e participação académica.

### Eixo Estratégico 1.7 Fortalecimento da Relação com os Estudantes do 3.º ciclo

Iniciativa	Explicação de concretização
a Delegados do 3.º Ciclo	Reunir periodicamente com os representantes dos estudantes do 3.º ciclo, além de quando requisitado, de forma a auscultar e discutir problemas e sugestões.
b Colégio Doutoral	Colaborar com o Colégio Doutoral na identificação e resolução de problemas, na interação com os estudantes do 3º ciclo e nas iniciativas de auscultação, convívio e formação.
b Bem estar e qualidade de vida	Em colaboração com o colégio doutoral, realizar um estudo focado no bem-estar e qualidade de vida dos estudantes de doutoramento, que permitirá identificar os desafios e dificuldades que impactam o bem-estar e saúde mental dos estudantes de doutoramento. Posteriormente, estes resultados tem como objetivo a identificação de problemas ou dificuldades específicas/que se destaquem em cada Unidade Orgânica e a realização de reuniões com as direções dos respectivos programas doutorais para discussão dos problemas identificados. Para além disso, com o objetivo de monitorizar problemas de maior dimensão, será enviado frequentemente um questionário breve com as questões mais relevantes a propósito do funcionamento do doutoramento.
c Acolhimento 3.º Ciclo	Participação nas sessões de acolhimento em cada Unidade Orgânica, visando o início do contacto com a associação académica e a promoção da eleição de delegados para facilitação da rede de contactos. Esta participação visa proporcionar uma melhor integração e envolvimento na academia.
d Guia do Estudante de Doutoramento	Disseminação de informação que auxilia a integração do 3º. ciclo na academia e esclarecimento de dúvidas frequentes. São contempladas informações relativas a contactos e recursos úteis.
e Delegados 3º Ciclo	Reunir periodicamente com os delegados dos estudantes do 3º. ciclo, além de quando requisitado, de forma a auscultar e discutir problemas e sugestões.

18

### Eixo Estratégico 1.8 Fortalecimento da Relação com os Estudantes Internacionais

Iniciativa	Explicação de concretização
a Comunicação Vocacionada para Alunos Internacionais	Continuar o reforço da comunicação institucional da AAUMinho em inglês, nas redes sociais, formulários e outros documentos.
b Grupo de Trabalho	Continuar a desenvolver o trabalho com os estudantes internacionais auscultando as suas problemáticas e procurando resolver as mesmas.
b Grupo de Trabalho	Continuar a trabalhar para a proximidade da estrutura aos estudantes internacionais, através da utilização de canais de comunicação direta, como um grupo no Whatsapp.
c Acolhimento aos Estudantes Internacionais	Organizar e concretizar o Acolhimento aos alunos internacionais com o objetivo de promover a receção e integração na universidade e nas cidades.

**Eixo Estratégico 1.9  
Fortalecimento da Relação com os Alunos Inseridos no Núcleo de Promoção da Inclusão**

Iniciativa	Explicação de concretização
a Grupo de Trabalho - Núcleo de Promoção da Inclusão	Consolidar um pequeno grupo de estudantes inseridos nos Núcleo de Promoção da Inclusão, auscultando as suas problemáticas e procurando resolver as mesmas.
b Atividades AAUMinho	Reforçar as práticas inclusivas nas atividades da AAUMinho.

**Associativismo**



02



# Associativismo

## Eixos Estratégicos

### Eixo Estratégico 2.1 Promoção de uma maior ligação entre a AAUMinho e os Núcleos, Secções, Delegações e Comissões de Residentes da UMinho

Iniciativa	Explicação de concretização
a Manual do Dirigente Associativo	Atualizar o Manual do Dirigente Associativo de modo a auxiliar os recém eleitos nas estruturas da Universidade do Minho. Informar quanto ao funcionamento das estruturas, funções do dirigente e procedimentos burucráticos (como a alteração dos responsáveis pelas contas bancárias).
b Contacto Regular com Núcleos, Secções e Delegações	Organizar os NSD's por Escolas, com a finalidade de aferir a melhor forma de auscultação das necessidades dos mesmos. Demonstrar uma maior proximidade da AAUMinho para com os NSD's, através de reuniões setoriais semestrais.
c Assembleias de Núcleos, Secções e Delegações	Promover junto dos NSD's um espaço de discussão, através de reuniões periódicas, de modo a auscultar as suas necessidades e a prestar o devido apoio. Promoção de um plano de formação, criando momentos formativos direcionados para o enaltecimento e melhor funcionamento das estruturas associativas da academia minhota, em tópicos pertinentes como finanças em associações juvenis, por exemplo.
d Plano de Comunicação	Criar uma comunidade na plataforma WhatsApp com diversas áreas como o desporto, social, entre outras. Cada núcleo terá um responsável da respetiva área presente no grupo, a fim da participação em iniciativas desenvolvidas tanto pela AAUMinho como por outras entidades.
e Programa de Apoio a Núcleos, Secções e Delegações da Universidade do Minho	Apoiar financeiramente os NSD's de modo a possibilitar a promoção de atividades mais completas, incentivando os NSD's a candidatarem-se a este mesmo apoio fornecido pela AAUMinho (PANSUM).
f Programas de Apoio ao Associativismo Juvenil	Através do Instituto Português do Desporto e Juventude, esclarecer as estruturas sobre os apoios disponíveis para as mesmas.
g Comissão de Residentes	Promover a interação entre todas as comissões de residentes e habitantes das residências universitárias.
g Programa de Apoio às Comissões de Residentes (PACRe)	Apoiar financeiramente as Comissões de Residentes de modo a possibilitar a promoção de atividades mais completas.
g Comissão de Residentes	Desenvolver atividades conjuntas com as comissões de residentes, como o CineResidências, entre outros.

**Eixo Estratégico 2.1**  
**Promoção de uma maior ligação entre a AAUMinho e os Núcleos, Secções, Delegações e Comissões de Residentes da UMinho**

Iniciativa	Explicação de concretização
h Comissão de Residentes	Realizar reuniões periódicas com as comissões de residentes, auscultando as suas problemáticas e procurando resolver as mesmas.
f Parcerias	Consolidar parceiros, como a ESN Minho, HeforShe UMinho, Clube Rainbow e a SEA AAUMinho, promovendo um maior contacto com a AAUMinho e a dinamização de atividades conjuntas.

**Eixo Estratégico 2.2**  
**Promoção de uma maior ligação entre a AAUMinho e os Grupos Culturais**

Iniciativa	Explicação de concretização
a Grupos Culturais	Acompanhar de uma forma próxima e contínua da atividade e respetivas necessidades dos Grupos Culturais, não só em termos logísticos, como também a nível monetário, através da atribuição dos apoios estipulados no PGCUM.
a Grupos Culturais	Participar no Plenário dos Grupos Culturais da Universidade do Minho (PGCUM).

**Eixo Estratégico 2.3**  
**Promoção de sinergias entre os diversos Núcleos, Secções e Delegações da UMinho**

Iniciativa	Explicação de concretização
a FórUM Núcleos	Promover sinergias entre as diversas organizações da academia, envolvendo os dirigentes dos NSD's em discussões sobre diversas temáticas que envolvam os estudantes, ao longo de 2 dias, bem como apresentar projetos existentes tanto dentro da AAUMinho como da Universidade do Minho.
a Intra Núcleos	"Este evento, com duração de um dia, pretende juntar os núcleos de 2 Universidades proporcionando momentos formativos enriquecedores, fomentando a colaboração entre os NSD's e criando um ambiente propício ao intercâmbio de boas práticas e experiências. O IntraNúcleos representa uma oportunidade única para o desenvolvimento das estruturas académicas envolvidas, promovendo o espírito associativo e incentivando o crescimento e aperfeiçoamento contínuo das organizações estudantis."
a Convívios com os NSD's	Promover sinergias entre as diversas organizações da academia, envolvendo os dirigentes dos NSD's em convívios onde podem interagir, informalmente.



**Cultural**



03



# Cultural

## Eixos Estratégicos

### Eixo Estratégico 3.1 Promoção Cultural dentro dos campi da UMinho

Iniciativa	Explicação de concretização
a Mostra de Artes Académicas da Universidade do Minho	Promover a cultura dentro da Academia, dando a conhecer aos estudantes da Universidade do Minho diferentes vertentes artísticas, com a apresentação de curtas metragens, música, arte, e a apresentação dos trabalhos premiados nos concursos do ano anterior.
b Cultivar a Criação	Promover concursos com carácter artístico, como UMPLUGGED, DJ@UM, um concurso de bandas e de DJs, respetivamente, Concurso de Fotografia, Concurso de Escrita e as Bolsas de criação, com o objetivo de divulgar novos artistas dentro e fora da Comunidade Académica,
c Sunset Cultural	Apresentar atividades relativas à cultura da Academia e os diferentes Grupos Culturais, promovendo a integração dos novos estudantes da Universidade durante o programa de Acolhimento aos Novos Alunos.

29

### Eixo Estratégico 3.2 Promoção das Tradições da Academia Minhota

Iniciativa	Explicação de concretização
a Serestas	Realizar serenatas pelas ruas das cidades de Braga e de Guimarães dirigidas a estudantes que disponham as suas capas nas varandas, como forma de divulgação dos grupos culturais e promoção do convívio entre estudantes, enquanto parte integrante das Monumentais Festas do Enterro da Gata.
b Velório e Serenatas	Inaugurar as Monumentais Festas do Enterro da Gata com o Velório da Gata, símbolo do insucesso escolar, seguido das Serenatas, na cidade de Braga.
c Imposição de Insignias e Missa de Finalistas	Proporcionar uma cerimónia que festeje o final do curso dos estudantes da Academia Minhota, acompanhada de uma Missa de Finalistas onde são benzidas as Insignias, nas cidades de Braga e Guimarães.
d Venda de Insignias, Ramos e Lembranças	Comercializar Insignias, Ramos e Lembranças da UMinho aos finalistas, aquando do aproximar das Monumentais Festas do Enterro da Gata.
e Cortejo Académico	Sensibilizar a comunidade académica para um tema relevante, potenciando a reivindicação, através da realização de carros alegóricos e apresentações dinâmicas dos estudantes, sob forma de um cortejo, que se insere nas Monumentais Festas do Enterro da Gata.

### Eixo Estratégico 3.2 Promoção das Tradições da Academia Minhota

Iniciativa	Explicação de concretização
g Serenatas Velhas	Marcar o início das festividades da Receção ao Caloiro com um momento simbólico de homenagem à cidade de Guimarães bem como de convívio e integração dos estudantes através da atuação de Grupos Culturais pelo centro histórico de Guimarães, finalizando o percurso com uma atuação tradicional.
h Latada	Promover a reivindicação de temas académicos políticos e sociais, e a integração dos novos estudantes da Universidade, dando-lhes a oportunidade de se sensibilizarem para o tema, simultaneamente fomentando a tradição e cultura da academia Minhota.
i Récita do 1.º de Dezembro	Homenagear os heróis de 1640, no Theatro Circo, com atuações musicais e artísticas, proporcionadas em pares, pelos Grupos Culturais e Núcleos com vertente artística.
j A UM vai ao São João	Dar a conhecer a Universidade do Minho à população de Braga durante as festividades do São João, nomeadamente os grupos culturais, os núcleos com vertentes artísticas e o trabalho dos seus estudantes com atuações e o habitual rastreio cardiovasculares à comunidade.
k O Tricórnio Vai	Promover a partilha de experiências entre cursos e entre Académicas, levando a tradição minhota a um outro ponto académico do país. Potenciar a intercomunicação e simbiose entre as diferentes Academias de Portugal.
l Cortejo dos Pequeninos	Aproximar as tradições da Universidade ao mais novos realizando um pequeno cortejo para os finalistas do 1.º ciclo.

30

### Eixo Estratégico 3.3 Promoção de Momentos Recreativos para a Comunidade Académica

Iniciativa	Explicação de concretização
a Semana da Euforia	Motivar e unir a comunidade estudantil, proporcionando um regresso ao segundo semestre com momentos recreativos, culturais e desportivos informais, comprimidos num espaço de 4 dias, nas cidades de Braga e de Guimarães.
b Monumentais Festas do Enterro da Gata	Proporcionar uma atividade recreativa de grande dimensão com duração de 7 dias que tem lugar na cidade de Braga. Engloba diferentes tipos de iniciativas recreativas, culturais e de tradição, com um cartaz de artistas de renome, as tradicionais barraquinhas e uma aposta reforçada numa zona de alimentação e também em áreas de entretenimento.
c Gata Vai de Férias	Proporcionar uma atividade de fim de ano letivo num cenário mais descontraído e casual, ao ar livre, com a presença de artistas mais alternativos. Engloba várias iniciativas de cariz recreativo, social e cultural.
d Receção ao Caloiro	Proporcionar uma atividade recreativa com a duração de 4 dias que tem lugar na cidade de Guimarães. Tem um formato bastante semelhante ao Enterro da Gata, tendo na sua programação iniciativas recreativas, culturais e de tradição, apostando num cartaz de artistas de renome e nas tradicionais barraquinhas.



**Desporto**



04+



# Desporto

## Eixos Estratégicos

### Eixo Estratégico 4.1

#### Participação e Promoção no Desporto de Competição Nacional e Internacional Universitário

Iniciativa	Explicação de concretização
a Competições Nacionais	Participar nas competições nacionais universitárias promovidas pela FADU (Federação Académica do Desporto Universitário) e acompanhar os atletas que representam a AAUMinho.
b Competições Internacionais	Participar nas competições internacionais universitárias promovidas pela EUSA (European University Sports Association) e FISU (International University Sports Federation) e acompanhar as equipas que representam a AAUMinho.
c Missão AAUMinho	Dinamizar uma cerimónia de apresentação das equipas que vão competir nas Fases Finais dos Campeonatos Nacionais Universitários e nos Europeus Universitários.
d Gala do Desporto	Realizar uma cerimónia com o intuito de premiar os atletas e agentes desportivos que alcançaram mérito ao longo da época desportiva.
e Comunicação Desportiva	Reformular a estratégia de comunicação das competições desportivas através de uma nova imagem/página de Instagram e respetivos resultados com o intuito de aproximar a comunidade académica do desporto universitário.

35

### Eixo Estratégico 4.2

#### Promoção do Desporto Informal para a Comunidade Académica

Iniciativa	Explicação de concretização
a Gata na Praia	Promover a prática desportiva informal e o espírito académico, numa zona litoral do país.
b Caloiro de Molho	Proporcionar uma atividade desportiva, na Piscina Municipal da Rodovia, promovendo a integração dos novos alunos.
c Troféu do Reitor	Promover um torneio desportivo informal aberto a toda a comunidade académica.
d Semana Europeia do Desporto	Promover atividades de desporto informal de modo a promover a saúde e bem-estar, físico e psicológico sendo aberto a toda a comunidade académica.

**Eixo Estratégico 4.3**  
**Desenvolvimento dos E-Sports na UMinho**

Iniciativa	Explicação de concretização
a Competições eFADU	Participar nas competições nacionais da efadu nas seguintes modalidades: FIFA, LoL, CS2, Rocket League e Valorant.
b Torneio esports	Promover um evento de esports dentro da comunidade académica para apurar os vencedores que irão representar a AAUMinho na eFADU.





**Responsabilidade  
Social**



05



# Responsabilidade Social

## Eixos Estratégicos

### Eixo Estratégico 5.1 Alargamento da Oferta de Programas de Voluntariado e maior Participação dos Estudantes

Iniciativa	Explicação de concretização
a UMporTodxs	Promover as atividades de cariz social da AAUMinho, reunindo-as na marca UMporTodxs.
b Plataforma VoluntáriUM	Aumentar o número de ofertas de programas de voluntariado na plataforma online e otimizar o processo de inscrição do voluntário.
c UMSumário	Consolidar o projeto de tutorias, através do qual estudantes universitários promovem sessões de apoio ao estudo para alunos do Ensino Básico.
c UMSumário	Disponibilizar um espaço físico para as sessões, nas escolas e/ou ATLS, a todos os voluntários e crianças.
c UMSumário	Consolidar estratégias de incentivo para os voluntários, como por exemplo o banco de recursos disponível a todos os voluntários.
d UMFuturo	Desenvolver ações de sensibilização e educação não-formal em zonas carenciadas sinalizadas na comunidade de Braga.
d UMFuturo	Dinamizar sessões didáticas na Sede do UMFuturo do Bairro das Enguardas, em colaboração com Núcleos/ Associações de Estudantes da Universidade do Minho, promovendo a educação não-formal.
d UMFuturo	Estabelecer parcerias que permitam auxiliar famílias em situações de risco.
d UMFuturo	Expansão do projeto para Guimarães.
e UMNovo Lar	Dar resposta à crise de habitação da comunidade estudiantil nas cidades de Braga e Guimarães e, em simultâneo, combater o isolamento social de pessoas séniores.
f UMBuddy	Colaborar com voluntários, dando a oportunidade de apoiar e orientar um caloiro na sua adaptação à UMinho, partilhando a sua experiência e ajudando a criar uma comunidade mais acolhedora, inclusiva e solidária.
g UMEncontro	Proporcionar um encontro entre uma instituição de pessoas em situação de risco e/ou portadoras de necessidades especiais e um artista à escolha das atividades recreativas da AAUMinho (Enterro da Gata e Receção ao Caloiro).

### Eixo Estratégico 5.1 Alargamento da Oferta de Programas de Voluntariado e maior Participação dos Estudantes

Iniciativa	Explicação de concretização
h UMRcomeço	Foco na reinserção social e saúde mental e bem-estar dos presidiários das prisões de Braga e Guimarães.
h UMRcomeço	Combater o preconceito e estigma associado a pessoas institucionalizadas nas prisões, através de sessões dinâmicas que promovam a qualidade de vida das pessoas institucionalizadas e complementem a formação curricular dos estudantes universitários.

### Eixo Estratégico 5.2 Aproximação da Comunidade Académica a temas de Debate Societário

Iniciativa	Explicação de concretização
a Dias + por +	Colaborar com os vários núcleos da academia para debater temas de cunho social relevantes para a comunidade académica através de whorkshops, palestras e atividades
b Dádivas de Sangue	Realizar uma campanha semestral que visa promover a doação de sangue e medula óssea responsável e constante, em conjunto com o IPST
b Dádivas de Sangue	Esclarecer dúvidas em relação aos critérios para ser dador, com uma auscultação direta entre os estudantes e o IPST, através da AAUMinho.
c Campanhas Temáticas: Black History Month	Campanha temática que visa reconhecer e homenagear as conquistas, a história e a cultura da comunidade negra, promovendo a igualdade racial dentro e fora da academia.
c Campanhas Temáticas: Setembro Amarelo	Campanha que procura prevenir o suicídio, incentivando a procura por ajuda por parte de todas os estudantes em necessidade de tal, e consciencializar a comunidade académica sobre a saúde mental
c Campanhas Temáticas: Semana ENE	Campanha que procura promover os direitos dos estudantes com necessidades especiais, tentando criar ambientes mais acessíveis e igualitários por toda a universidade.
c Campanhas Temáticas: Pride Month	Campanha temática que lembra e honra a história da luta por direitos LGBTQIAPN+
c Campanhas Temáticas: Pride Month	Combater a discriminação e os preconceitos enfrentados pela comunidade LGBTQIAPN+, promovendo a igualdade e respeito por toda a comunidade
c Campanhas Temáticas: Semana de Combate ao Cancro	Uma nova campanha que procura aumentar o conhecimento dos estudantes sobre o cancro, promover o diagnóstico precoce e incentivar o tratamento adequado da doença.
d Plano de Comunicação UMporTodxs	Estabelecer campanhas digitais regulares que aproximem os alunos da diferença e das atividades educativas e sociais da AAUMinho. Promover e destacar, através de postagens nas redes sociais, diversas datas comemorativas relevantes ao longo do ano, procurando valorizar e fomentar a consciencialização de momentos sociais.
e Segurança no Campi	Analisar os problemas relativos à segurança dos estudantes da UMinho e procurar possíveis soluções.

**Eixo Estratégico 5.2**  
**Aproximação da Comunidade Académica a temas de Debate Societário**

Iniciativa	Explicação de concretização
e Segurança no Campi	Divulgar o questionário de Segurança nos Campi como forma auscultação e avaliação da problemática elaboração de um relatório com análise dos resultados obtidos.
e Segurança no Campi	Divulgar um questionário para relatos de homofobia e xenofobia nos campis e elaboração de um relatório com análise dos resultados obtidos.
e Segurança no Campi	Consolidar a implementação das Orientações para a Prevenção do Assédio da Universidade do Minho.
e Segurança no Campi	Estabelecer parcerias com instituições que lutam diariamente contra o assédio e violência sexual
f Academia à Conversa	Promover debates e discussões sobre diversos temas relevantes para a comunidade académica e para a sociedade, através de uma conversa entre a AAUMinho e os estudantes, onde estes expõem os seus problemas, dificuldades e opiniões.
h RastreiUM: Consciencialização e Combate às IST's	Consciencializar os estudantes dos perigos associados às ISTs e formas de prevenir a propagação das mesmas

**Eixo Estratégico 5.3**  
**Promoção de medidas de Sustentabilidade Ambiental e Social na Academia Minhota**

Iniciativa	Explicação de concretização
a PAS (Programa Academia Sustentável)	Incentivar a ação dos núcleos, secções, delegações, grupos culturais, ou grupos informais de estudantes, para promover iniciativas que prezem e cultivem a sustentabilidade, quando apoiados por estas entidades.
b UMinho Sustentável	Continuar o protocolo com os Serviços de Ação Social da Universidade do Minho e a Society Loving the Planet, com o propósito de promover a sustentabilidade e a consciencialização ambiental dentro e fora dos campis.
c Relatório Anual de Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Executar um relatório que exponha o compromisso desenvolvido pela AAUMinho para com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável ao longo do ano.
d Feira de 2ª mão	Uma feira de segunda mão promove a sustentabilidade ambiental e social incentivando a reutilização de bens, reduzindo desperdício fomentando a economia circular.

**Eixo Estratégico 5.4**  
**Promoção de Hábitos de vida Saudáveis Físicos e Mentais**

Iniciativa	Explicação de concretização
a Feira de 2ª mão	Promove hábitos saudáveis ao reduzir o stress financeiro, incentiva ao consumo consciente e fomenta a socialização e bem-estar na comunidade académica
b Programa de sensibilização para a saúde mental	"Informar a comunidade académica do preocupante declínio da saúde mental dos estudantes universitários"

#### Eixo Estratégico 5.4 Promoção de Hábitos de vida Saudáveis Físicos e Mentais

Iniciativa	Explicação de concretização
b Programa de sensibilização para a saúde mental	Divulgação de linhas de apoio e de estratégias para potencializar a saúde mental dos estudantes
b Programa de sensibilização para a saúde mental	Consciencializar a comunidade académica dos impactos da saúde mental num contexto pessoal, académico e profissional
c Gata na Saúde	Prestar cuidados básicos de saúde (física e mental) a todos que se encontrarem nas Monumentais Festas do Enterro da Gata e na Receção ao Caloiro.
c Gata na Saúde	Consolidar as estratégias de prevenção/ atuação face a ameaças de cariz sexual, nas Monumentais Festas do Enterro da Gata e na Receção ao Caloiro.
c Gata na Saúde	Promover uma formação para os voluntários e para os envolvidos na organização das Monumentais Festas do Enterro da Gata e na Receção ao Caloiro.
c Gata na Saúde	"Assegurar a presença de um médico e/ou enfermeiro na Receção ao Caloiro com o intuito de reagir de forma mais eficaz a qualquer eventualidade que possa surgir."
c Gata na Saúde	Promover a sinergia com entidades locais de prevenção e sensibilização para a vida noturna como a Cruz Vermelha e a UMAR Braga.
d RastreiUM: Consciencialização e Combate às IST's	"Realizar um rastreio de doenças sexualmente transmissíveis, em formato semestral, de forma a prevenir a propagação das mesmas e de garantir uma atividade sexual mais segura."
e A UM vai ao São João: Rastreios Cardíacos	Momento de voluntariado onde estudantes de Medicina e Enfermagem realizam rastreios cardíacos a idosos no São João, contribuindo para a promoção da saúde cardiovascular e a deteção precoce de possíveis problemas

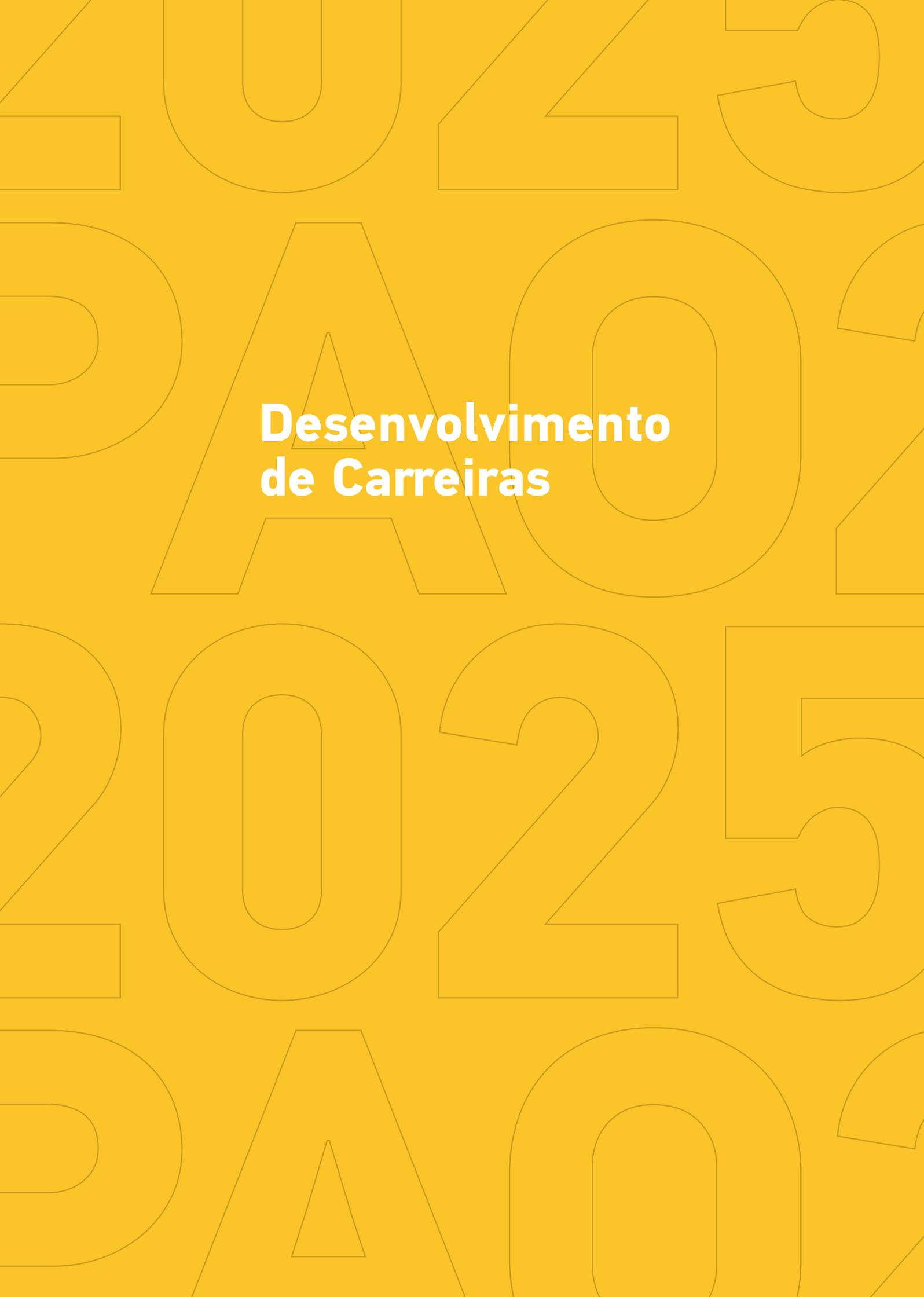
44

#### Eixo Estratégico 5.5 Promoção da Inclusão Horizontal dos Estudantes da Academia Minhota

Iniciativa	Explicação de concretização
a Acolhimento aos Novos Estudantes	Organizar e concretizar o Acolhimento aos Novos Estudantes com o objetivo de promover a receção e integração dos novos estudantes que ingressam na Universidade do Minho, facilitando a sua transição para o Ensino Superior, em todas as fases do concurso nacional.
a Acolhimento aos Novos Estudantes	Promover o Acolhimento para os estudantes de 2.º ciclo e reforçar a sua presença nas atividades do Acolhimento.
a Acolhimento aos Novos Estudantes	Promover o acolhimento aos Incoming Erasmus+ Students através dos Welcome Day no 1.º e 2.º semestre, a reforçar a sua presença nas atividades do Acolhimento aos Novos Estudantes.
a Acolhimento aos Novos Estudantes	Elaborar e concretizar um programa de mentoria para os caloiros do 1.º ciclo com o objetivo de promover a receção e integração dos novos estudantes que ingressam na Universidade do Minho, facilitando a sua transição para o Ensino Superior.

**Eixo Estratégico 5.5**  
**Promoção da Inclusão Horizontal dos Estudantes da Academia Minhota**

Iniciativa	Explicação de concretização
a Acolhimento aos Novos Estudantes Africanos	Organizar e concretizar, em parceria com a SEA AAUMinho, o Acolhimento aos Novos Estudantes Africanos com o objetivo de promover a receção e integração dos novos estudantes africanos que ingressam na Universidade do Minho.
b Inclusão na Academia	Promover junto da comunidade académica (estudantes, docentes e não docentes) práticas inclusivas através de palestras e atividades temáticas, como comunicação adaptada, diferenças no processo de aprendizagem, entre outros.
b Inclusão na Academia	Divulgar à comunidade académica os estatutos para estudantes com necessidades específicas.
b Inclusão na Academia	Reforçar a comunicação institucional da AAUMinho em linguagem inclusiva.
b Inclusão na Academia	Reforçar a comunicação inclusiva das redes sociais da AAUMinho, possibilitando a leitura autónoma por deficientes visuais.
c UMBuddy	Reforçando o acolhimento a novos estudantes, dando a oportunidade de um voluntário mais experiente que ajudará a integração de um caloiro na UMinho, esclarecendo dúvidas, partilhando a sua experiência e tornando a sua adaptação mais fácil e eficaz.



**Desenvolvimento  
de Carreiras**

06



# Desenvolvimento de Carreiras

## Eixos Estratégicos

### Eixo Estratégico 6.1 Promoção de experiências de Desenvolvimento de Carreira garantindo a Diversidade das Áreas Científicas da UMinho

Iniciativa	Explicação de concretização
a START POINT Summit	Organizar o maior evento de emprego, empreendedorismo e formação da Universidade do Minho. Reunir empresas de diversas áreas de atuação, promovendo o networking empresarial e a aproximação aos estudantes através de uma Feira de Emprego. Em simultâneo, inserir talks e mesas redondas sobre temas relevantes para a comunidade académica.
a START POINT Summit	Realização de diversos momentos culturais ao longo do evento com vista a promover a cultura na Universidade do Minho. Promoção do voluntariado através da inserção da feira de voluntariado no evento.
b START POINT Tour	Promover visitas da comunidade académica a empresas e hubs de empreendedorismo da região. Permitir aos participantes assistir em contexto empresarial, às dificuldades, aos sucessos e aos conselhos dos responsáveis de cada negócio.
c START POINT Meetups	Promover um momento informal propício à troca de ideias e de experiências, promovendo a interação entre empreendedores, profissionais e participantes num ambiente pedagógico, de networking e entretenimento.
d Startup Point	Promover um programa realizado em parceria entre o LIFTOFF e a Startup Braga que visa apoiar as equipas participantes a desenvolver as suas ideias de negócio através da participação em diversos bootcamps.
e START POINT Magazine	Promover a divulgação de conhecimentos sobre diversas temáticas através da realização de entrevistas em estilo de podcast a empreendedores, investigadores, alumni e membros de empresas.
f START POINT Academy	Disponibilizar um variado leque de formações e workshops que permitam à comunidade estudantil enriquecer os seus conhecimentos e complementar a sua formação académica. É importante garantir que as temáticas formativas vão ao encontro das reais necessidades dos estudantes, para tal vão ser estabelecidas parcerias com núcleos de estudantes da Universidade do Minho.
g Prepara-te para a Summit	Promover um conjunto de workshops que visam preparar os estudantes para o contacto com as empresas durante a START POINT Summit. Evento inserido na agenda da START POINT Summit.

### Eixo Estratégico 6.1 Promoção de experiências de Desenvolvimento de Carreira garantindo a Diversidade das Áreas Científicas da UMinho

Iniciativa	Explicação de concretização
h START POINT Challenge	Promover o contacto entre os estudantes e o mundo empresarial, através de uma competição de resolução de casos de estudo promovidos por empresas da região.
i Sunset Empreendedor	Promover a divulgação de ideias de negócio de estudantes da Universidade do Minho, junto de hubs de empreendedorismo e grupos de investidores.
j Innovation Day	Organizar e executar um evento focado na promoção da inovação, criatividade e empreendedorismo dentro da comunidade académica.

### Eixo Estratégico 6.2 Apoio ao Desenvolvimento do Percorso Profissional dos Estudantes

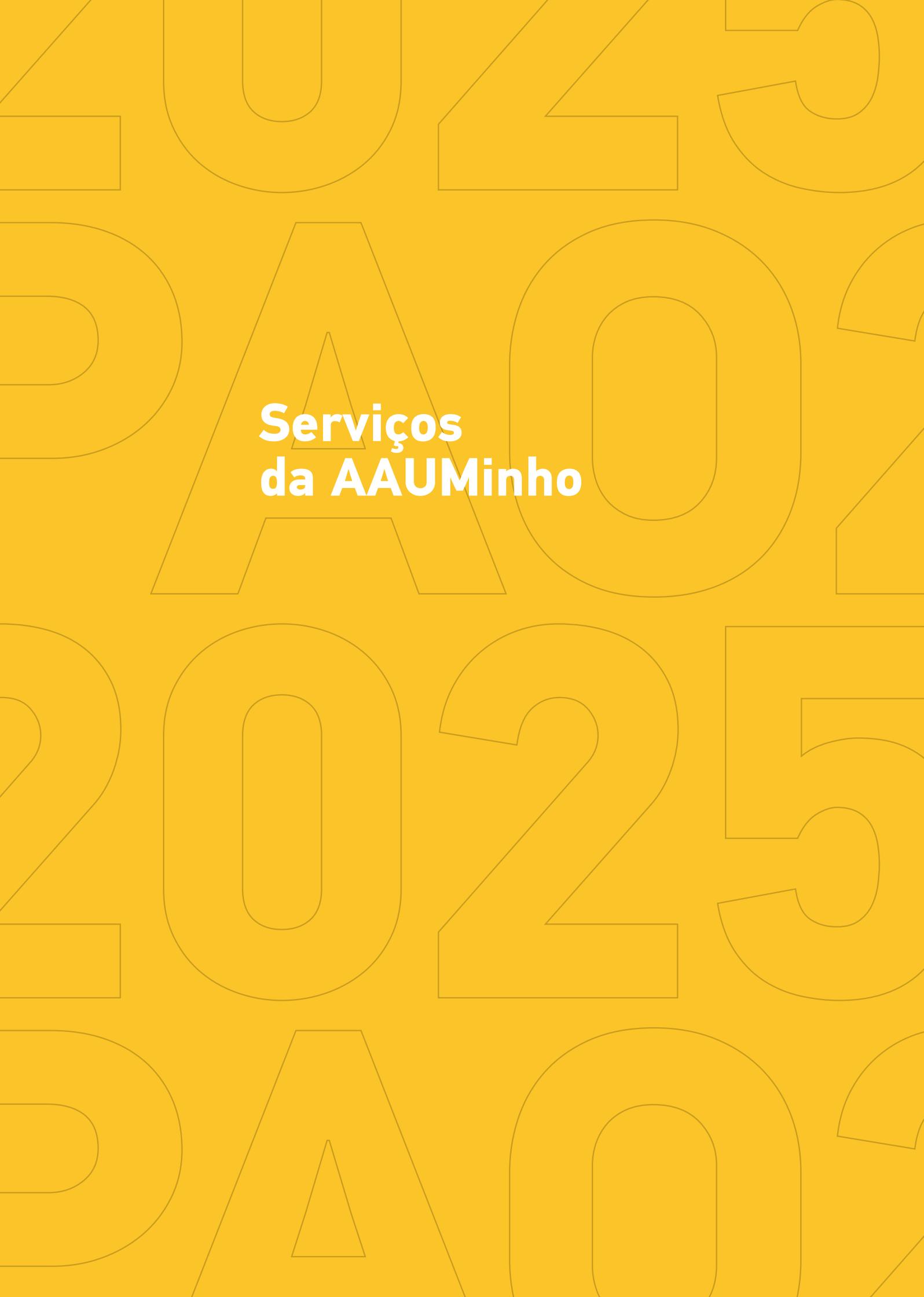
Iniciativa	Explicação de concretização
a Gabinete de Inserção Profissional (GIP)	Prestar um apoio gratuito a toda a comunidade académica na sua inserção no mercado de trabalho.
a Gabinete de Inserção Profissional (GIP)	Recolher oportunidades de emprego/estágio e divulgar as mesmas nos canais apropriados da marca START POINT.
b LIFTOFF - Hub de Empreendedorismo	Apoiar de forma gratuita os estudantes da Universidade do Minho no desenvolvimento das suas ideias de negócio.
b LIFTOFF - Hub de Empreendedorismo	Promover a cultura empreendedora na Universidade do Minho.

### Eixo Estratégico 6.3 Promoção do Impacto da marca START POINT no Futuro Profissional dos Estudantes

Iniciativa	Explicação de concretização
a Plano de Comunicação	Envolver núcleos e associações na divulgação das atividades da START POINT, promovendo assim o alcance e crescimento da marca.
a Plano de Comunicação	Promover uma estratégia de comunicação que potencie o crescimento da marca junto dos estudantes, dando enfoque às diversas áreas de atuação da mesma.
a Plano de Comunicação	Divulgação da marca e atividades por ela desenvolvidas em meios de comunicação locais e nacionais. Procurando desta forma dar a conhecer a marca noutros meios, potenciando o seu crescimento.
b Presença Digital	Aposta nas redes sociais da marca START POINT como plataforma de divulgação das atividades desenvolvidas, potenciando o alcance e crescimento da marca.
b Presença Digital	Aposta no website da marca START POINT para a divulgação de oportunidades, atividades e promoção da marca START POINT.
c Presença nos Campi	Participar em eventos promovidos por núcleos, associações e júnior empresas da Universidade do Minho, recorrendo, para tal, à presença com bancas físicas com o intuito de conseguir uma abordagem mais próxima dos estudantes.

**Eixo Estratégico 6.3**  
**Promoção do Impacto da marca START POINT no Futuro Profissional dos Estudantes**

Iniciativa	Explicação de concretização
c Presença nos Campi	Divulgar as atividades da marca de forma presencial nos campi, recorrendo, para tal, a material de divulgação físico e recursos humanos da marca, procurando sempre uma maior aproximação aos estudantes da academia.
c Presença nos Campi	Promover as atividades e a marca START POINT em contexto de sala de aula. Colaborar com docentes na promoção de atividades relacionadas com as unidades curriculares.



**Serviços  
da AAUMinho**



07



# Serviços da AAUMinho

## Eixos Estratégicos

### Eixo Estratégico 7.1 Afirmção da marca Recurso na Academia

Iniciativa	Explicação de concretização
a Marca Recurso	Apostar no desenvolvimento contínuo e melhoria da APP Recurso. Aumentar, de forma regulada, os serviços oferecidos pela APP. Contínua manutenção do espaço e bem estar dos colaboradores. Promoção contínua dos Parceiros e divulgação e promoção dos Eventos AAUMinho nos Espaços.
b Fortalecimento da Comunicação Offline da Marca	Promoção contínua e divulgação dos Eventos AAUMinho nos Espaços.
b Fortalecimento da Comunicação Online da Marca	Manter a App, as redes sociais e o website da Recurso sempre atualizados e informativos.
c Sócios AAUMinho	Acrescentar valor aos sócios da AAUMinho. Campanhas de angariação de sócios da AAUMinho. Campanha de Redenção e Transparência.
d Solidificação da Presença Digital	Dar a conhecer, aos estudantes da Universidade, os serviços da AAUMinho. Apostar na venda exclusiva de bilhetes de transporte na APP Recurso. Presença ativa nas redes sociais, de forma a aproximar a Associação da academia.
e Estudos de Mercado	Organizar eventos, onde a direção atual da AAUMinho estará presente e levantará reclamações dos estudantes, constrangimentos, sugestões de melhoria e desejos, ou seja, receber feedback direto e geral. Estudos de mercado/ satisfação: AAUMinho, Reprografias, Transportes, Trajes académicos, supermercado go.
f Gestão de Parceiros	Promoção contínua e divulgação dos Parceiros da AAUMinho, acrescentado valor.

### Eixo Estratégico 7.2 Otimização do Sistema de Transportes da AAUMinho

Iniciativa	Explicação de concretização
a Serviços de Transportes	Manutenção da digitalização total do serviço, a fim de potenciar a marca Recurso, bem como um Sistema de Transportes mais sustentável.
b Plataformas Digitais	Apostar no desenvolvimento e e versatilidade da App Recurso, na vista do utilizador/comunidade académica, trabalhando numa vertente, afeta à App, de maior valorização dos Associados AAUMinho.

### Eixo Estratégico 7.2 Otimização do Sistema de Transportes da AAUMinho

Iniciativa	Explicação de concretização
b Plataformas Digitais	Incrementar a App Recurso e a App dos Motoristas, numa perspetiva de BackOffice, contribuindo para a resolução de problemas técnicos num menor espaço de tempo, aproximando-nos de uma vantajosa eficiência, relativamente à Comunidade Estudantil.
c Estudos de Satisfação	Execução, semestralmente, de uma auscultação da Comunidade Académica, a fim de analisar a evolução do Serviço de Transportes, identificando possíveis focos de melhoria.
d Regulamento dos Transportes	Empreender e implementar um Regulamento dos Transportes, salvaguardando os Direitos e Deveres dos Passageiros, dos Motoristas e da AAUMinho.
e Valorização do Serviço	Executar placas de identificação do Serviço de Transportes, caminhando para um maior reconhecimento por parte da Comunidade, assim como contribuindo para uma associação mais direta entre o Serviço, a Recurso e a AAUMinho.

### Eixo Estratégico 7.3 Diversificação dos Serviços Disponíveis para a Comunidade Académica

Iniciativa	Explicação de concretização
a Espaços Recurso	Estudar, e, consecutivamente, incrementar, novos serviços nos Espaços, constituindo um leque de ofertas vasto e versátil.
a Espaços Recurso	Disponibilização gratuita em ambos os Espaços Recurso de produtos diversos, entre eles métodos contraceptivos e de higiene feminina.
a Espaços Recurso	Promoção de Parceiros AAUMinho e Eventos de grande escala através dos Espaços, promovendo a Recurso e os eventos promovidos.
b Concessões	Acompanhar e divulgar os contratos das concessões dos Bares Académicos, reprografias UMinho e Copissaurio, Place Me e TUB.



**Suporte**



08



# Suporte

## Eixos Estratégicos

### Eixo Estratégico 8.1 Aumento do Financiamento da Estrutura da AAUMinho

Iniciativa	Explicação de concretização
a Gestão de Parceiros	Potenciar a captação de rendimento para as grandes atividades da AAUMinho.
a Gestão de Parceiros	Renovar a metodologia de captação e manutenção de parcerias, promovendo a sustentabilidade da estrutura da AAUMinho.
a Gestão de Parceiros	Partilhar a carteira de parceiros atualizada aos diversos departamentos, com a finalidade de enriquecer eventos de curta e larga escala.
b Estudos de Mercado	Organizar eventos, onde a direção atual da AAUMinho estará presente e levantará reclamações dos estudantes, constrangimentos, sugestões de melhoria e desejos, ou seja, receber feedback direto e geral.

### Eixo Estratégico 8.2 Implementação de Políticas de Sustentabilidade nos Recursos utilizados pela Estrutura na sua Atividade

Iniciativa	Explicação de concretização
a Plano de Sustentabilidade Interno	Assegurar que a sustentabilidade está presente em toda a gestão interna da estrutura, bem como nos vários espaços AAUMinho.
a Plano de Sustentabilidade Interno	Acompanhar a idealização e execução das atividades realizadas pelos departamentos, com vista a diminuir o impacto ambiental da atividade da AAUMinho e assegurar a otimização dos recursos utilizados.

### Eixo Estratégico 8.3 Melhoria da Satisfação e Aproveitamento dos Recursos Humanos

Iniciativa	Explicação de concretização
a Recrutamento de Colaboradores	Fortalecer a relação de proximidade entre a estrutura AAUMinho e os estudantes possibilitando-os a fazerem parte da rede de recursos humanos e assim complementar cada grupo de trabalho, de acordo com as suas necessidades.
a Recrutamento de Colaboradores	Realizar recrutamentos pontuais, de modo a auxiliar em atividades maiores, a rede de recursos humanos já existente.
b Gestão de Colaboradores	Assegurar ferramentas de trabalho aos colaboradores, potenciando a sua eficiência ao longo de atividades pontuais, ou das tarefas dos grupos de trabalho.

### Eixo Estratégico 8.3 Melhoria da Satisfação e Aproveitamento dos Recursos Humanos

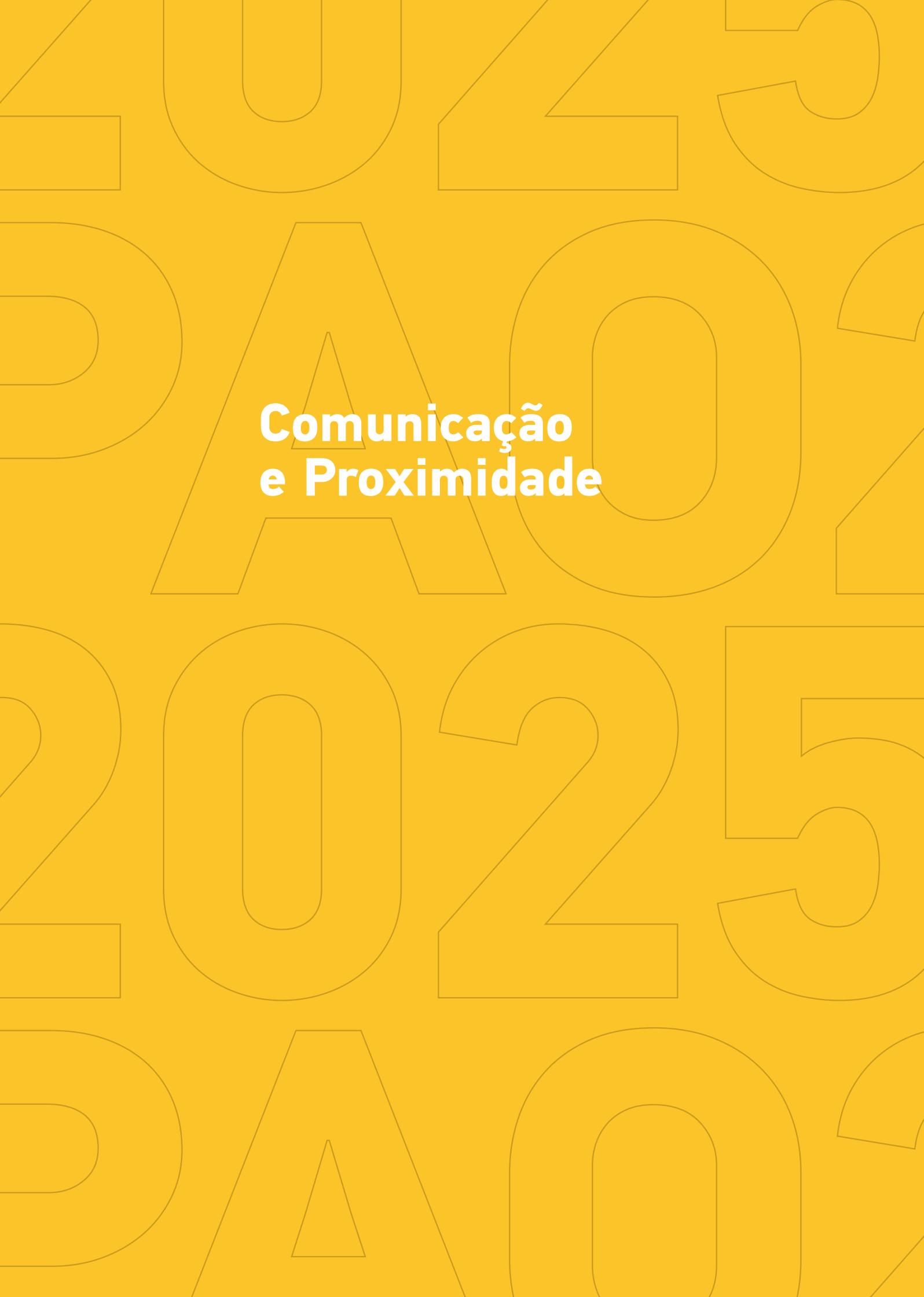
Iniciativa	Explicação de concretização
b Gestão de Colaboradores	Promover momentos de contacto entre a direção e os colaboradores, para garantir o bom funcionamento da estrutura, particularmente em termos de comunicação e de organização, garantindo assim uma maior transparência e proximidade entre colaboradores e dirigentes.
c Dia do Funcionário	Destacar a importância dos funcionários da AAUMinho, proporcionando momentos de dinâmica e sintonia entre eles e para com a estrutura, de modo a sentirem-se reconhecidos e valorizados.
d Gestão de Recursos Humanos Profissionais	Criar dinâmicas adaptadas aos funcionários da AAUMinho com a finalidade de os aproximar entre si e dos dirigentes da AAUMinho.
e Plano de Formações	Sustentar um plano de formações para os funcionários da AAUMinho, consoante as necessidades individuais de cada um, viabilizando progressos pessoais e de carreira.
e Plano de Formações	Criar vagas em formações e em entrevistas na START POINT, para colaboradores que se tenham destacado pelo seu trabalho em atividades pontuais ou em grupos de trabalho.
f Retiros da Direção	Proporcionar à direção da AAUMinho momentos de partilha, de desconstrução e de aprendizagem, apostando sobretudo em fortalecer laços de confiança e amizade entre todos.
g AAUMeets	Complementar contactos entre dirigentes, sustentando e evoluindo relações inter-pessoais, quer seja através de dinâmicas informais, quer através de dinâmicas formais, tais como formações internas.
h Avaliação Interna dos Grupos de Trabalho	Acompanhar e avaliar, de forma frequente, o desempenho de dirigentes, grupos de trabalho e dos colaboradores que os integram.
i Auscultação Interna	Disponibilizar formulários para funcionários, dirigentes e para a rede de colaboradores da AAUMinho, de modo a perceber as necessidades dos mesmos e as suas sugestões para uma melhoria de métodos de trabalho, contribuindo para um processo colaborativo coeso e inclusivo entre todos.

62

### Eixo Estratégico 8.4 Otimização de Recursos

Iniciativa	Explicação de concretização
a Procedimentos Internos	Zelar pelo cumprimento dos regulamentos de requisição de espaços e materiais por entidades externas, de modo a assegurar a integridade dos mesmos.
a Procedimentos Internos	Assegurar uma estratégia de inventariação eficiente e constantemente atualizada, de forma a facilitar o bom funcionamento interno da estrutura.





**Comunicação  
e Proximidade**



09



# Comunicação e Proximidade

## Eixos Estratégicos

### Eixo Estratégico 9.1 Desenvolvimento da Comunicação das diversas Áreas da AAUMinho

Iniciativa	Explicação de concretização
a Comunicação Digital	Reforçar as estratégias de comunicação associadas às diferentes redes da AAUMinho, em conjunto com os departamentos associados às mesmas, de modo a fortalecer a ligação com o público-alvo e impulsionar uma maior transparência e facilidade de transmissão da informação.
a Comunicação Digital	Planear o conteúdo, auscultar o público-alvo e enriquecer a informação a sair o mais atempadamente possível promovendo uma comunicação com valor no momento.
a Comunicação Digital	Atualizar o website aaum.pt com o intuito de fornecer uma melhor experiência e uma usabilidade mais intuitiva aos seus visitantes.
a Comunicação Digital	Promover momentos de auscultação de dúvidas e problemas através de QA's nas redes sociais.
b Informação	Criação de conteúdo que promova as atividades da AAUMinho em prol dos estudantes, em termos de órgãos sociais e departamentos de forma dinâmica e acessível a todos os estudantes.
b Informação	Divulgar notas informativas que combatam a desinformação por parte dos estudantes quanto aos acontecimentos da Academia.
c Comunicação nos Campi	Solidificar a aproximação com os estudantes da Universidade do Minho, através de comunicação off-line duradoura que promova o seu conhecimento acerca da AAUMinho e das suas marcas.
d AAUMinho Presente	Aproximar os estudantes à nossa agenda partilhando aquela que está a ser a atividade da AAUMinho nas mais variadas áreas e dimensões, informando e consciencializando a comunidade para os diferentes assuntos da Universidade, da Região e do País, de forma regular, simples e clara, através da rúbrica AAUMinho Presente.
e Resumo da Atividade	Dinamizar e redigir a "Revista AAUMinho" que terá como objetivo resumir o mandato de 2023 numa revista digital anual e acessível a toda a Comunidade Académica.

**Eixo Estratégico 9.2**  
**Otimização dos Espaços da AAUMinho**

Iniciativa	Explicação de concretização
a Sedes AAUMinho	Promover a manutenção e otimização da reabilitada Sede da AAUMinho, em Azurém, assegurando boas condições de trabalho e lazer a toda a Comunidade Académica, assim como acompanhando futuros projetos e evoluções.
b Manutenção de Espaços	Certificar a contínua manutenção e acompanhamento dos diversos Espaços e Representações físicas da AAUMinho, designadamente as Sedes, Espaços Recurso e Espaço Liffoff/GIP, assim como as distintas concessões.

**Eixo Estratégico 9.3**  
**Concretização dos Projetos para as Sedes da AAUMinho**

Iniciativa	Explicação de concretização
a Sedes AAUMinho	Acompanhar os desenvolvimentos afetos aos Projetos da Nova Sede AAUMinho de Gualtar, assim como possíveis evoluções na Sede de Azurém.





**Rádio Universitária  
do Minho**



10



# Rádio Universitária do Minho

## Departamento

### Administrador

Vasco Leão

### Descrição

- Funcionamento diário da Estação de Rádio RUM
- Propor ao auditório da RUM programação de qualidade e informação atual, rigorosa e isenta
- Promover a Cultura através da divulgação e da organização de iniciativas que fomentem novos hábitos no público

## Atividades

73

### Publicidade Contratada

#### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

#### Breve descrição da atividade

- Angariar e gerir uma carteira de clientes através de contratos de publicidade
- Efetuar contratos em permuta de serviços

### Protocolos

#### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

### Breve descrição da atividade

- Garantir a viabilidade financeira da RUM através de acordos anuais com instituições externas
- Receitas com protocolos.

## Contratos Programa e Subsídios

### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

### Breve descrição da atividade

- Garantir o financiamento conducente à viabilidade financeira da RUM através de acordos anuais com as instituições parceiras, AAUMinho e UMinho
- Execução do Contrato-Programa com a AAUMinho
- Garantir a boa execução de programas financiados por entidades públicas
- Execução das rúbricas dos programas e contratos-programa entre a RUM e as entidades financiadoras.

## Despesas Administrativas

74

### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

### Breve descrição da atividade

Realização de despesas administrativas necessárias para o bom funcionamento da Secção Autónoma

## Despesas com Transportes e Representação

### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

### Breve descrição da atividade

Apoiar em termos financeiros as deslocações e despesas de representação efetuadas pelos funcionários ao serviço da RUM.

## Instalações e Equipamentos

### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

### Breve descrição da atividade

- Necessidade de assegurar as condições físicas básicas, essenciais ao bom funcionamento da estação de rádio e para tornar a RUM tecnologicamente atualizada, de encontro ao objetivo fundamental de se afirmar como meio de excelência.
- Renovação de equipamentos e mobiliário

## Propaganda e Publicidade

### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

### Breve descrição da atividade

- Garantir a melhor promoção e comunicação da RUM
- Divulgação das atividades da RUM
- Execução gráfica dos materiais de promoção, divulgação e comunicação da RUM

75

## Royalties e Quotas

### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

### Breve descrição da atividade

Despesas com quotas à APR, SPA e Audiogest

## Centro Emissor

### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

### Breve descrição da atividade

Despesas com Eletricidade no centro emissor

## Jornais e Revistas

### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

### Breve descrição da atividade

- Garantir informação atualizada com aquisição de Jornais e Revistas para o departamento de Informação da RUM.
- Garantir fiabilidade nos resultados de audiências médias da RUM

## Salários, Contribuições e Impostos

### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

### Breve descrição da atividade

- Garantir rigor nos custos com pessoal dependente da RUM (funcionários)
- Garantir rigor nos valores de descontos feitos pela entidade relativos ao pessoal dependente

76

## Honorários e Comissões

### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

### Breve descrição da atividade

- Despesas com atribuição de comissões aos vendedores de publicidade
- Prestações de serviços de trabalhadores não dependentes à RUM

## Limpeza e Higiene

### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

### Breve descrição da atividade

Manutenção das condições de limpeza e higiene nas instalações da RUM

## Comunicações

### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

### Breve descrição da atividade

Dotar a RUM, enquanto órgão de comunicação social, de boas comunicações fixas, móveis e de internet, com velocidade suficiente para um bom trabalho de antena

## Outras Despesas

### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

### Breve descrição da atividade

Enquadrar outras despesas necessárias ao bom funcionamento corrente da RUM

## Despesas com Viaturas RUM

### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

### Breve descrição da atividade

Despesas necessárias com as viaturas da RUM

77

## Eventos e Projetos

### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

### Breve descrição da atividade

- Promover a Cultura em todas as suas vertentes, divulgando e organizando eventos que incutam novos hábitos e interesses ligados à cultura.
- Estimular a cidadania participativa, promovendo eventos de interesse público

## Audiovisual

### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025

### Breve descrição da atividade

O departamento Audiovisual da RUM faz a cobertura das atividades da AAUM e da Universidade do Minho, através de reportagens e transmissão em direto de alguns dos eventos mais relevantes para a academia bem como tem assegurado a cobertura de eventos de parceiros externos.

## Saldos 2024

### Calendarização

Espaço temporal da atividade: 01/01/2025 a 31/12/2025











2025

DAO

2025

DAO

